

---

## RUTINER FOR Å FOREBYGGE SMITTE TIL OG MELLOM BESETNINGER MED HUSDYRHOLD.

---

Alle som jobber med dyr har ansvar for å følge Norges lover og forskrifter. For å forhindre at smittsomme sykdommer sprer seg forplikter vi alle å ta våre forholdsregler for å unngå å spre smitte til både dyr og mennesker.

***Landbrukstjenestene i landet har en sentral rolle i formidling av arbeidskraft og har i senere år vært avhengig av å importere arbeidskraft. Ulempe er at disse kan ta med seg husdyrsykdommer som er godt utbredt i andre land. Man må ikke ukritisk ta inn personer som har arbeidet i utlandet eller personer som har oppholdt seg i utlandet nylig. I første omgang er det LA-MRSA som er den største trusselen for folkehelsen i landet, men vi har også andre husdyrsykdommer som er vel så viktige å være observant på. Dyrene blir ikke syke av LA-MRSA men blir smittekilde mellom dyr og mennesker. Det er viktig å hindre smitte så godt som mulig og derfor berører dette alle husdyrprodusenter, ikke bare svineprodusenter. Hvorvidt det er gris, storfe, sau eller fjørfe er uvesentlig; denne gjelder alle typer husdyrhold.***

### RUTINER FOR DAGLIG LEDERE/AVDELINGSLEDERE I LANDBRUKSTJENESTENE MHT SMITTEVERN:

1. I enhver formidling av arbeidskraft/ansettelsesprosess vurderes risikoen for om vedkommende kan bringe med seg smitte, - også nordmenn. ALLE utenlandske skal testes for MRSA før de kommer inn i landet og må dokumentere at de er smittefri. Dette MÅ være obligatorisk!
2. Selv om utenlandske arbeidere bare har jobbet her i landet i mange år skal de også testes. Nektes det å bli testet skal de ikke tilbys jobb.
3. Karantenetid må overholdes og ny MRSA test tas snarest mulig etter ankomst til kommunen. Denne testen er gratis for alle! Resultat av testen foreligger innen en uke (5 dager)  
Ikke anledning til å starte arbeid i husdyrrom før resultat av test er klart? Bonden avgjør dette og forhåndsregler tas. Se vedlegg "Råd om smittebeskyttelse"
4. Eget arbeidstøy skal helst ikke medbringes, spesielt arbeids-sko. Annet arbeidstøy skal vaskes på 60\* C.

5. I en ansettelsesprosess er vi forpliktet til å informere om risiko for smitte ved eventuelle besøk (sykehusinnleggelse/tannlegebesøk/arbeid) i hjemlandet/feriereiser og at det blir rutinemessig testing ved tilbakekomst. Husk karantenetid også her.
6. For alle lagene som ikke har hatt testing av ansatte i risikogruppen (utenlandsk arbeidskraft) bør det gjennomføres rutinemessig testing av alle snarest mulig og overnevnte punkter til rutiner innføres. Også norske avløsere dersom de har hatt lengre opphold/sykehusbesøk/tannlegebesøk i utlandet.
7. Alle ansatte skal informeres muntlig og motta skriftlig informasjon om:
  - a. TESTING AV MRSA – INFORMASJON TIL RØKTERE
  - b. LA-MRSA – Råd om smittebeskyttelse til svinereprodusenter.
  - c. Informasjon om testing og behandling av LA-MRSA hos personer (Mattilsynet, Folkehelseinstituttet og Veterinærinstituttet)
  - d. Informasjon fra kommunelegen i Leirfjord ang smittevern.
  - e. Heftet "Smittesikker" fra KORIMP til alle ansatte.

## KRAV TIL RUTINER FOR RØKTERE OG LANDBRUKSVIKARER:

1. Alltid benytte gårdens arbeidstøy (dress og støvler) ved oppstart. (Eventuelt ha med nyvasket dress(60°C). Egne støvler bør ikke tillates brukt.
2. Benytt smittesluse n og vær nøye med skille mellom uren og ren sone.
3. Viktig med god håndhygiene før og etter arbeid.
4. For arbeid i smittede besetninger skal "Mattilsynets råd om smittehygiene" følges. Lokalt Mattilsyn vil da har tilsyn og kontroll med alle involverte og retningslinjer vil bli gitt. Unngå arbeid i andre besetninger i perioden til smittefare er avklart.