



INSTRUKS FOR TILDELING AV LANDBRUKSVIKAR

I. Formålet med stillingen:

Landbruksvikaren (LV) skal yte hjelp når bruker eller ektefelle/samboer av særlige grunner ikke kan utføre arbeidet på gården. LV skal først og fremst benyttes i akutte krisesituasjoner, og skal være tilgjengelig på kort varsel.

II. Akutte situasjoner:

- A) Situasjonen kan regnes for å være akutt i inntil 14 dager etter at situasjonen oppstod. I mange tilfeller bør brukeren/avløserlaget kunne skaffe annen avløsning i løpet av 7 dager.
- B) Det er i hovedsak mangel på stell av husdyr som utløser akutte situasjoner. Under vårnø og innhøsting vil også situasjonen kunne bli akutt.
- C) Bl.a. følgende situasjoner vil være akutte:
- når bruker/ektefelle/samboer er gjort arbeidsudyktig pga uforutsett sykdom (dvs ikke ved lengre tids planlagte operasjoner/innleggelse/behandlinger)
 - ved dødsfall hos bruker/ektefelle/samboer
 - ved fødsel/nedkomst hos bruker/ektefelle/samboer
 - ved følge av sykt barn under 12 år, eller funksjonshemmet barn under 16 år til sykehus, dersom dette ikke kunne forutsees.
- D) Bl.a. følgende forhold gjør situasjonen mindre eller ikke akutt:
- når to eller flere aktive brukere (samdrift, ektepar, samboere og lignende) driver i fellesskap og bare den ene blir borte fra arbeidet pga forhold nevnt i pkt C. Situasjonen blir mindre akutt jo mindre aktiv den frafalne bruker er i driften.
 - når annen godkjent (for sykdomsavløsning) avløser er tilgjengelig.

- E) Når situasjonen åpenbart er mer akutt ved ett av brukene, skal det mest akutte tilfellet prioriteres først. Når det oppstår to eller flere akutte situasjoner samtidig skal LV i spesielle tilfeller forsøke å hjelpe til på alle de aktuelle brukene. Arbeidet på det enkelte bruk må i slike situasjoner begrenses til det absolutt mest nødvendige.
- F) Størrelse og driftsform: Størrelsen på bruket og driftsformen skal også vektlegges. I utgangspunktet vil situasjonen være mer akutt ved melkeproduksjon, smågrisproduksjon og fjørfeproduksjon enn for sauehold og slaktegrisproduksjon. Under lamming vil imidlertid saueholdet likestilles med de førstnevnte produksjonene.

III. Påbegynte oppdrag:

Påbegynte oppdrag skal i hovedsak fullføres. Brukeren skal være med på å bestemme om det påbegynte oppdraget kan avsluttes til fordel for et mer akutt tilfelle.

IV. Oppdragets varighet:

For tilfelle som kommer inn under sykeavløsningsordningen, kan det (hvis det er helt nødvendig) avtales avløsning for inntil 14 dager. Hvis det er to helger innenfor denne 14-dagersperioden skal LV i hovedsak ha fri i én av helgene. For avløsning som ikke kommer inn under sykeavløsningsordningen kan det avtales avløsning for inntil 7 dager. Det må tas forbehold overfor brukeren at LV kan bli tatt ut av tjeneste ved bruket hvis det oppstår behov for øyeblikkelig hjelp ved et annet bruk. I perioder med stor etterspørsel etter LV skal det ikke avtales avløsning for mer enn en uke. Brukerne skal i alle tilfeller undersøke muligheten for å få annen avløsning så snart som mulig.

V. Helgearbeid/overtid:

LV skal i minst mulig grad benyttes i helgene (inkl. hellig- og høytidsdager). Om mulig skal annen avløser benyttes. Brukeren må kunne sannsynliggjøre at han ikke har fått tak i annen avløser for denne perioden. Det kan avtales overtid opp til 15 timer/uke. Annenhver uke skal LV ha minimum én helgedag fri og i hovedsak minst én helg fri.

LV's arbeidstid skal følge arbeidstidsbestemmelsene, arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeids- og hviletider og overenskomsten mellom NHO Mat og Landbruk, og Fellesforbundet.

VI. Administrasjon:

Arbeidsgiveransvaret, med de plikter dette medfører, og administrasjonen av LV ligger hos Helgeland Landbrukstjenester (HLT). HLT definerer hva som er akutte situasjoner, og prioriterer mellom brukerne. HLT regulerer helgearbeid i samarbeid med LV, og legger opp arbeidet etter denne og andre instruksjoner.