



Helgeland Landbrukstjenester

ÅRSMELDING 2018

Styret har i 2018 bestått av:

Mads Nikolaisen	(Leder)	(Leirfjord)	Vararepresentanter i nummerrekkefølge:
Sissel Hallingen	(Nestleder)	(Grane)	1. Tom Kenneth Jørgensen (Leirfjord)
Hallvar Ellingsen		(Sømna)	2. Åse M. Pedersen (Mosjøen)
Marita Grönlund		(Hemnes)	3. Laila Granmo (Vefsn)
Merete Hjerpbakk		(Hemnes)	
Wenche Lamo		(Vefsn)	Vararepresentant for ansatte:
Per Ivar Pedersen		(Vega)	Inger Haugen (Mosjøen)

Revisor: Revisjonskompaniet Midt-Norge AS, Trondheim

Daglig leder: Vidkun Ravn, Wenche M. Lamo, Mosjøen.

Styret har avholdt 6 møter i 2018. 25 saker er behandlet. En del saker behandles i hvert møte, og dette er; Referatsaker, oppfølging av regnskap og budsjett, og gjennomgang av utestående fordringer. I tillegg er det behandlet saker om forberedelse av årsmøtet, kjøregodtgjørelse, strategiplan, årshjul, opphør av regnskapsoppdrag (som følge av at daglig leder sluttet), ansettelse av ny daglig leder (midlertidig ansettelse og fast ansettelse).

Møtene har i all hovedsak blitt gjennomført i Mosjøen i HLT's lokaler. To møter er avholdt som telefonmøte.

Økonomi.

Balanse og resultatregnskap for 2018 viser etter tilbakeføring av påslag og lærlingetilskudd, kr 356 778,- i overskudd før skatt, og gir etter styrets mening tilstrekkelig opplysninger til å bedømme resultatet av virksomheten i år 2018, og den økonomiske stillingen pr. 31.12.18.

Hovedårsakene til nedgang i forhold til budsjettert omsetning har vært følgende;

Vi har hatt betydelige utfordringer med å rekruttere utenlandske arbeidstakere til Norge (komplisert regelverk hos UDI). Det har også vært vanskelig å få norske søkere til stillinger vi har utlyst. I tillegg har vi hatt redusert bemanning i administrasjon og i eksisterende stillinger blant avløserne av ulike årsaker. Men dette vil endre seg i 2019. Målet for omsetning på regnskapskunder ble heller ikke nådd.

Men resultatet for året 2018 er tross dette likevel bedre enn budsjettert overskudd.

Regionene

Antall aktive medlemmer i regionene 2018, med omsetning over kr 5.000,-.

År	Region indre	Region ytre	Region nord	Region sør	Vega	Rana	Andre	Sum
2013	102	100	53	78	50		3	386
2014	101	90	54	68	43		5	362
2015	97	88	45	60	40		3	333
2016	89	86	44	62	39		14	334
2017	83	85	46	52	44	53	4	367
2018	82	95	47	50	41	54	4	372

Omsetning pr region i 1000 inkl. mva

År	Region indre	Region ytre	Region nord	Region sør	Vega	Rana	Andre	Sum
2013	8 876	13 276	6 650	11 130	6 905		981	47 818
2014	9 390	12 524	6 683	11 664	6 500		485	47 246
2015	9 423	16 207	6 783	11 373	6 528		1 102	51 416
2016	10 129	17 207	8 095	11 991	7 416		910	55 748
2017	10 568	18 775	8 974	12 153	7 868	4 236	1 494	64 068
2018	10 554	19 245	8 665	10 266	7 269	7 315	839	64 158

Årsmøteutsendingenes fordeling:

Det velges 1 utsending pr. 20 påbegynt aktiv medlem i regionene. For 2018: Ytre (HALD+Nesna) 5, Hemnes 3, Indre (Vefsn, Grane, Hattfjelldal) 5, Sør (Sømna, Vevelstad) 3, Vega 3, Rana 3. Til sammen 22 utsendinger.

Ansatte.

Helgeland Landbruksstjenester SA sendte i 2018 ut 784 personaloppsummeringer lønn og skatt, mot 772 i 2017. Det er 6 avdelingsledere, 3 kontormedarbeidere og 1 daglig leder i Helgeland Landbruksstjenester. I 2018 har det vært ca. 6,8 årsverk når vi tar hensyn til langvarig sykefravær og ledighet i stillinger.

Årsverk pr 31.12.2018.

År	Region indre	Region ytre	Region nord	Region sør	Vega	Rana	Andre	Sum
Årsv 2014	23	30	16	26	14		1	110
Årsv 2015	23	32	16	25	17		2	115
Årsv 2016	21	36	17	25	15		2	116
Årsv 2017	21	36	17	23	15	8	2	122
Årsv 2018	18	37	17	20	13	13	2	120

Det er lønnet timer til avløsertjenester (i tillegg er det lønnet ca. 12 840 timer til adm., styre mv.):

	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Ferie/fritid	165 797	154 421	148 879	135 107	126 029	127 951
Sykd.avløn.	30 234	38 986	33 136	32 735	40 899	39 204
Andre oppg	12 498	12 989	8 336	9 433	7 293	9 924
Sum timer	208 529	206 396	190 351	177 275	174 221	177 707

Fravær

Sykefraværet i selskapet var på totalt 11 198 timer i 2018, mot 11 953 timer i 2017, 9 484 timer i 2016, 13 255 timer i 2015. Sykefraværet i 2018 utgjorde 5%, mot ca. 5,44% i 2017, 5,65% i 2016 og 6,57% i 2015. Vi har et forholdsvis lavt sykefravær, nettokostnadene til sykelønn utgjør under ca. 5%, mot gjennomsnittlig 5,89% tidligere år. Når vi tar høyde for kostnader til feriepenger for langtidssykemeldte, har vi kostnader til

sykdom som overstiger sykdomspåslaget på 2%. Dette gjør at vi skal ha fokus på sykefravær i det kommende året. Tross dette, anser styret fraværet som tilfredsstillende målt mot andre næringer.

Rekruttering av avløsere

For å kunne fortsette å drive med avløsning er vi avhengig av å ha dyktige medarbeidere med kompetanse på rekruttering. Vi ser at en aktiv strategi må til for å rekruttere gode avløsere.

Helgeland Landbruksstjenester SA har i gjennom flere år bevisst bruk mye tid og ressurser på rekruttering av avløsere. Rekruttering er også et av våre satsningsområder i gjeldende strategiplan. Styret legger også stor vekt på at vi skal lykkes på dette området.

Året 2018 har gitt oss betydelige utfordringer med rekruttering. Dette skyldes i all hovedsak komplisert og lang saksbehandling hos UDI ved rekruttering av utenlandsk arbeidskraft. Vi har nå inngått samarbeidsavtale med jurister i Ernst & Young for å effektivisere arbeidet mot UDI.

Helgeland Landbruksstjenester har flere strategier for å rekruttere avløsere. Den enkelte avdelingsleder har ansvar for å rekruttere lokale avløsere. Dette skjer ved annonse i avisene, facebook, hjemmeside, kontakt med landbruksmiljøer (skoler), kontakt med NAV, yrkesmesser og ved å pleie kontakt med de som oppsøker oss og spør om deltids- eller heltidsjobb.

Dette er noe som vi vil fortsette med i fremtiden, og vi ser at vi har en kompetanse på dette området som gjør at vi på Helgeland er blant de dyktigste aktørene når det gjelder rekruttering og bosetting. Begge delene er av stor betydning for et fortsatt aktivt landbruk.

Landbruksvikarordningen

Helgeland Landbruksstjenester SA har det praktiske og økonomiske ansvaret for å administrere landbruksvikarordningen i 12 kommuner.

Dette er en ordning som byr på store utfordringer både for brukere og ansatte. I 2018 stod HLT for 18 årsverk med sykeavløsning (basert på 1750 t pr årsverk). For 2018 ble vi tildelt tilskudd tilsvarende 10 stillinger fra fylkesmannen. Dette gjør at 56% av sykdomsavløsningen ble dekket av landbruksvikarordningen, mot 43% i 2017. For 2019 har vi fått godkjent 8 stillinger, som tilsvarer 32% av midlene tilgjengelig for Nordland.

Våre avdelingsledere gjør en fantastisk jobb når det gjelder å få landbruksvikarordningen til å fungere, og vi opplever at brukerne er glade for den hjelpen de får. Våre landbruksvikarer skal også ha ros for sin opptreden. De reiser mellom gårder og over kommunegrensene for å gjøre en jobb der det oppstår et behov pga sykdom, og ofte gjør de endringer i sin oppsatte arbeidsplan for å gi nødvendig avløsning ved akutt sykdom hos bønder. Dette håper vi brukerne av tjenesten setter pris på.

Lønn og personal

Rutinene som gjelder lønn og personal har vært i endring de siste årene som følge av overgang til nytt system (Web Temp) og mulighet for elektroniske timelister. Gode rutiner sikrer utbetaling av lønn og utsendelse av fakturaer til rett tid. Det har vært en tidkrevende endringsprosess, som vi nå begynner å se resultater av. Arbeidet med å ta systemet i bruk fullt ut for alle vil fortsette i 2019.

En del av arbeidstakerne rekrutteres i fra utlandet og dette medfører ekstra oppfølging i forbindelse lønn/personal.

Vi har endel pågang av spørsmål knyttet til lønns- og arbeidsvilkår. For å løse disse sakene juridisk korrekt, har vi opprettet et samarbeid med NHO på dette området.

I 2018 kom ny versjon av personvernloven og i den forbindelse ble det gjennomført kurs for administrasjonen med NHO som kursarrangør her i Mosjøen.

Regnskapsføring

Regnskapstjenester bla avviklet som følge av at daglig leder Vidkun Ravn sluttet 1/10/2019 og vi da ikke hadde autorisasjon for å ha eksterne kunder. Regnskapsporteføljen ble solgt til Nibe Regnskap AS.

Hjemmeside: www.helgeland-landbrukstjenester.no

Vi har en hjemmeside som vi håper flest mulig av våre medlemmer og ansatte bruker. Det ligger mye god og nyttig informasjon der. Bl.a. er det link til innlogging i Webtemp. Oppgradering av hjemmesiden vår gjøres av avdelingsleder på Hemnes.

Hjemmesiden forventer vi oss mye av i fremtiden, og ser for oss at den skal bli en kanal for kontakt med både nåværende og fremtidige brukere. Vi oppfordrer dere til å bli kjent med siden, slik at dere kan bruke siden til å hente informasjon, skjemaer, søknader mv.

Utfordringer for 2019

Vi har 3 hovedutfordringer i 2019. Den ene er å rekruttere flere ansatte, dette arbeidet er påbegynt. Vi har inngått samarbeidsavtale med jurister i Ernst & Young for å effektivisere arbeidet mot UDI.

Den andre er arbeid med ny strategiplan med utgangspunkt i strategiplanen fra NLT. Dette arbeidet starter i høst.

Tredje utfordringen er å jobbe med tiltak som gjør at vi klarer å holde samme lave påslag som vi har hatt de siste 8 årene. Her er det allerede gjort tiltak, som f.eks. brukerbetaling for tilleggstjenester (rekruttering, skjemautfylling, ringmøter m.v.).

Vi vil også i 2019 jobbe aktivt for at mest mulig av tilskuddet blir bruk i distriktet. Denne informasjonen er ikke lenger tilgjengelig for oss, men medlemmene kan selv finne foreløpige tall på Landbruksdirektoratets side og i Altinn. Vi mener det er et dårlig signal til jordbruksoppkjøret at tilskudd til ferie- og fritid ikke blir brukt opp, spesielt med tanke på de politiske signalene som er kommet med tanke på tilskuddet. Vi tror at endringer i tilskuddet vil bidra til at det blir færre avløsere. Dette vil igjen gi svekket beredskap for avløsning ved sykdom og kriser.

Vi oppfordrer alle medlemmene om fortsatt å bruke landbrukstjenester til utlønning som før og dermed styrke avløsingen i sitt distrikt. Dette er med på å opprettholde arbeidsplasser i distriktet, og sikre at du får beholde beredskap i ditt lokalmiljø.

Styret vil avslutningsvis takke våre dyktige ansatte for at de står på for at Helgeland Landbrukstjenester skal være den dyktigste leverandøren av arbeidskraft til landbruket på Helgeland. Uten dem ville landbruket i vårt distrikt gått en usikker fremtid i møte når det gjelder ferie-, fritids- og sykdomsavløsning.

Vi håper alle som har brukt oss i løpet av året er fornøyd med våre tjenester og vil fortsette å bruke oss i fremtiden.

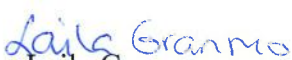
Mosjøen, 19.02.2019



Mads Nikolaisen
Styrets leder

Sissel Hallingen Hallvard Ellingsen
Nestleder Styremedlem



Laila Granmo
Styremedlem



Inger K. Haugen
Styremedlem



Wenche Lamo
Daglig leder