



# Strategisk plan



2011 □ 2016

For Helgeland Landbrukstjenester



Vedtatt i styremøte .....



## Forretningsidé

Helgeland Landbrukstjenesters (HLT) hovedoppgave er, i samarbeid med Norske Landbrukstjenester, å kunne tilby bøndene tjenester av høy kvalitet.

Organisasjonen skal være forum for utvikling av velferdsordninger, samarbeidstiltak, bygdetjenester og andre tjenester som styrker landbruksnæringa og er utviklende for lokalmiljøet.

## Visjon

HLT skal bidra til :

- at landbruket sitt behov for arbeidskraft blir dekket
- effektiv gjennomføring av velferdsordninger av god kvalitet.
- å bygge på organisasjonen sitt verdigrunnlag.

## Verdigrunnlag

Arbeide for bondens beste ved å:

- ha profesjonalitet i alle ledd.
- gi alle ansatte en trygg og god arbeidsplass
- Være inkluderende og heve status for alle som arbeider i landbruket.
- garantere mot sosial dumping.
- ivareta god dyreetikk.

## Overordnede mål

- Innen 31.12.2012 skal HLT bidra slik at NLT får forvalte velferdsmidlene i landbruket, vere norsk faglag for velferdsordningene.
- Vi skal være en profesjonell landbrukstjeneste
- Innen 31.12.2013 skal 90% av bøndene i vårt område som har rett til avløsertilskudd være aktive medlemmer.
- Innen 31.12.2014 skal vi dekke minst 80% av innleid arbeidskraft i landbruket i vårt ditrikt.
- Styrke inntektsgrunnlaget.
- Bidra til å styrke NLT.

# Velferdsordningene

V

## Overordnet mål

Innen 31.12.2012 skal HLT bidra slik at NLT får forvalte velferdsmidlene i landbruket, være norsk faglag for velferdsordningene

## Operasjonelt mål

HLT skal med sin kompetanse og sitt omdømme, være det lokale organet som er naturlig å venda seg til når velferdsordningene skal formast

### For å nå dette målet skal HLT:

- V1. Arbeide for å bli mer profesjonell og samarbeide med faglagene slik at vi og NLT kan nå overordnede mål.
- V2. Være en profesjonell bedrift for å sikre gode rutiner for handtering av velferdsordningene
- V3. Bygge opp den beste kompetansen rundt velferdsordninger og personalformidling.
- V4. Vere synlige for bonden, faglagene og organisasjoner i landbruket samt politisk og i media.
- V5. Være gode på informasjon og kommunikasjon.



# Organisasjon

O

## Overordnet mål

Vi skal være en profesjonell landbrukstjeneste

## Operasjonelt mål

HLT skal arbeide for at alle bønder skal ha de samme gode tjenestene i vårt distrikt.

### For å nå dette målet skal HLT:

- O1. Ha tilstrekkelig antall ansatte for å sikre god kvalitet og tilstrekkelig beredskap på våre tjenester.
- O2. Kvalitetssikre kjerneområdene etter felles krav for landbrukstjenester.
- O3. Følge NLT sine rapporteringskrav.
- O4. Bidra til å utveksle informasjon på felles servere og felles områder.
- O5. Bygge opp kompetanse og verktøy for arbeidsformidling og tjenesteyting utover velferdsordningene.
- O6. Bidra til å utarbeide plattformer for samarbeid med andre organisasjoner.
- O7. Bidra til å styrke samarbeidet mellom NLT og medlemslaga og medlemslaga imellom.
- O8. Til enhver tid å være oppdatert på gjeldende lovverk
- O9. Bidra til å utvikle felles navn og profiler for landbrukstjenestene. Felles uniformering.

# Medlemmer

M

## Overordnet mål

Innen 31.12.2013 skal 90% av bøndene i vårt område som har rett til avløsertilskudd være aktive medlemmer.

## Operasjonelt mål

Organisasjonen skal arbeide for at alle bønder med rett til avløsertilskudd blir informert om fordeler med et aktivt medlemskap i HLT.

### For å nå dette målet skal HLT:

M1. Utarbeide markeds- og kommunikasjonsplan.

M3 Bruke dyktige gårdbruker til å informer om HLT i sine kommuner.

M2 Styrke arbeidet mot forhandlingspartene for å bedre forvaltningen av midlene.  
Få ned forskutteringstiden.



**Samarbeid må til for å nå målene**

<b>Arbeidskraft</b>		<b>A</b>
Overordnet mål	Operasjonelt mål	
Innen 31.12.2014 skal vi dekke minst 80% av innleid arbeidskraft i landbruket i vårt distrikt.	Gjennom å bli mer profesjonell skal ingen kunne tilby bedre arbeidskraft og tjenester enn HLT.	

**For å nå dette målet skal HLT:**

- A 1. Rekruttere riktig arbeidskraft og bygge opp relevant kompetanse i organisasjonen.
- A 2. Gjennomføre god personalhåndtering i hele organisasjonen for å holde på god og stabil arbeidskraft.
- A 3. Bygge en regional beredskapsordning, basert på landbruksvikarordningen
- A 4. Bidra til at alle bønder skal bli profesjonelle arbeidsledere

<b>Økonomi</b>		<b>Ø</b>
Overordne mål	Operasjonelt mål	
Styrke inntektsgrunnlaget	HLT skal arbeide for å tilpasse inntektene til økt aktivitet, gjennom gode tjenester, samarbeid og felles løsninger	

**For å nå dette målet skal HLT:**

- Ø1. Drive produktutvikling.
- Ø2. Legge forholdene til rette for at vi kan tilby andre tjenester til våre kunder
- Ø3. Utvikle tettere samarbeid med andre for å oppnå synergieffekter.
- Ø4. Legge til rette for gode rutiner og god forretningsdrift i alle ledd i organisasjonen. Arbeide for bedre og mer forståelige rapporter og dokumenter